

Jaarverslag 2016



*"Een ieder heeft recht op vrijheid en veiligheid van zijn persoon.
Niemand mag zijn vrijheid worden ontnomen, met uitzondering van
een rechtmatige arrestatie of detentie."* - Europees verdrag tot bescherming van
de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden (EVRM)



Het was de moord op de 29-jarige Turkse Kezban Vural die de aanleiding vormde voor de oprichting van Stichting Kezban. Het huwelijk van Kezban werd gekenmerkt door ernstige mishandelingen. Voor een groep vrouwen is dit aanleiding om in januari 2001 Stichting Kezban in het leven te roepen. Want wat Kezban is overkomen, mag nooit meer gebeuren. Stichting Kezban strijdt tegen relationeel en eengerelateerd geweld en achterlating.

Voorwoord

Geweld in gezinnen is anno 2017 nog steeds een ernstig en veelvoorkomend probleem. Geweld bestaat net zolang als dat de mensheid bestaat en kan van generatie tot generatie worden overgedragen.

In 2016 heeft stichting Kezban zich bezig gehouden met onderwerpen als: Hoe kan geweld in gezinnen worden voorkomen? Welke preventieprogramma's dragen bij in het terugdringen van geweld in gezinnen? En welke lering kunnen we trekken uit de samenwerking binnen de gebiedsgerichte aanpak van gemeenten?

In 2016 lag de focus op het trainen van dialoogleiders en organiseren van dialoogbijeenkomsten. In Amsterdam heeft stichting Kezban in 4 stadsdelen projecten kunnen uitvoeren die hebben bijgedragen aan het gemeentelijke preventieprogramma huiselijk geweld en kindermishandeling. Er zijn 20 nieuwe dialoogleiders opgeleid die taboeonderwerpen bespreekbaar maken zoals: eengerelateerd geweld, huwelijksdwang, achterlating, seksualiteit en homoseksualiteit.

Onze ervaringen en expertise hebben we ook in Eindhoven en Den Bosch kunnen inzetten. Samen met andere organisaties hebben we gewerkt aan het bespreekbaar maken van huiselijk geweld en radicalisering. Specifieke aandacht lag daarbij op jongeren en ouders.

In het kader van het delen en overdragen van kennis en ervaringen met andere organisaties heeft stichting Kezban, samen met de gemeente Amsterdam onze good practices ook landelijk gepresenteerd en beschikbaar gesteld. We zijn verheugd dat deze samenwerking als voorbeeld werd genoemd voor andere gemeenten. .

Immers samenwerking en krachten bundelen bij het bestrijden van geweld is voor stichting Kezban altijd een hoofdtaak.

juni 2017,
bestuur stichting Kezban

Wie zijn wij, wat doen wij

Wie

Stichting Kezban staat voor het voorkomen en bestrijden van relationeel en eengerelateerd geweld en achterlating. Met name onder allochtonen en in de huiselijke sfeer, maar ook bij andere relaties. Relationeel en eengerelateerd geweld doet zich voor in de vorm van fysiek, psychisch en seksueel geweld. Stichting Kezban streeft naar vrijheid van partnerkeuze, het tegengaan van gedwongen huwelijken en van achterlating in het land van herkomst.

Wat

Dat doet Kezban door voorlichting te geven, hulpverleners en organisaties te adviseren en het overheidsbeleid te beïnvloeden. En de eerste stap is het bespreekbaar maken van het onderwerp. Want alleen als geweld stevig op ieders agenda staat, kunnen we er echt iets aan doen. Cruciaal is onze binding met de vrouwen die hulp vragen/slachtoffers enerzijds en de gemeenten en organisaties die hulp moeten organiseren anderzijds. Wij zijn een brug tussen slachtoffers, hulpzoekenden en reguliere hulpverleners. De leemten en zwakke punten in de hulpverlening en het overheidsbeleid stellen wij aan de kaak.

Hoe

We doen projecten of werken in opdracht van (lokale) overheid en organisaties. Financiering daarvoor komt van donateurs en van opdrachtgevers als gemeenten, ministeries en instellingen als het Skanfonds. Voor de uitvoering werken vrijwilligers en professionals samen. Kezban heeft een vrijwilligersbestuur.

Kezban geeft regelmatig informatie en advies aan organisaties die in de hulpverleningssfeer bezig zijn met onderwerpen als rechtspositie, achterlating, eegerelateerd geweld en huwelijksdwang, via spreekbeurten en deelname aan expertmeetings, conferenties en in telefonisch consultaties. Kezban doet dit in samenwerking met o.a. stichting landelijke werkgroep Mudawannah, Veilig Thuisorganisaties, allochtone zelforganisaties en maatschappelijke instellingen. Bijvoorbeeld voorlichting aan professionele hulpverleners bij steunpunten huiselijk geweld: zij hebben dikwijls behoefte aan specifieke informatie, advies of interventie op het gebied van eegerelateerd geweld, (homo)sexualiteit en achterlating.

Daarnaast nemen we deel aan onderzoeken, zowel van professionele organisaties als van scholieren en studenten. Juist onze brugfunctie tussen slachtoffers en hulpzoekenden enerzijds en reguliere hulpverleners anderzijds maakt Kezban een interessante partner. Uiteraard gaan wij vanwege de privacy nooit in op verzoeken om namen te leveren voor interviews met slachtoffers.

Inhoud van het jaarverslag

- 1 Bespreekbaar maken van taboeonderwerpen
- 2 Samenwerking en advisering
- 3 Bijeenkomsten en netwerkontwikkeling
- 4 Financieel verslag

1 Bespreekbaar maken van taboeonderwerpen

Aanpak huiselijk en eengerelateerd geweld staat bij steeds meer gemeenten op de agenda. In Eindhoven, Den Bosch en Amsterdam heeft deze aandacht geleid tot concrete opdrachten aan stichting Kezban om dit onderwerp bespreekbaar te maken. Daarnaast zien we dat het bespreekbaar maken van polarisatie en radicalisering ook als taboeonderwerp meer en meer op de agenda van gemeenten staan.

in 2016 heeft stichting Kezban met haar activiteiten op het gebied van bespreekbaar maken van taboeonderwerpen veel mensen bereikt en daarmee bijgedragen aan mentaliteitsverandering over huiselijk en eengerelateerd geweld. In opdracht van de gemeenten Eindhoven en Amsterdam zijn dialoogleiders getraind, voorlichtingen gegeven en er zijn informele netwerken, die actief zijn op het gebied van huiselijk en eengerelateerd geweld, ondersteund. In de gemeente Den Bosch is een workshop georganiseerd over het bespreekbaar maken van radicalisering en polarisatie.

In **Eindhoven** hebben Kezban en F. Moradi Advies en voorlichting in 2015 en 2016 een opdracht van de gemeente uitgevoerd om 40 dialoogbijeenkomsten te organiseren voor met name Turken, Afghanen, Iraniërs en vluchtelingengroepen. De opdracht was een vervolg op de eerdere trainingen die stichting Kezban met F. Moradi Advies en voorlichting hebben georganiseerd in het kader van het project van het ministerie van SZW (in 2014/2015). Toen is een start gemaakt met een proces van mentaliteitsverandering bij diverse doelgroepen en is geprobeerd hen inzicht te bieden in de vele schadelijke gevolgen van de diverse taboes. De gemeente constateerde vervolgens dat de dialoogbijeenkomsten moeten worden gecontinueerd met de inzet van de opgeleide vrijwillige dialoogleiders. In opdracht van de gemeente hebben we 40 bijeenkomsten georganiseerd en 6 nieuwe dialoogleiders getraind (waarvan 2 jonge mannen en 4 vrouwen). Alle dialoogleiders zijn bijgeschoold, getraind en begeleid op de onderwerpen huiselijk en eengerelateerd geweld, achterlating, (homo)sexualiteit, partnerkeuze en radicalisering. Er zijn 40 bijeenkomsten georganiseerd bij waaronder specifiek voor jongeren op een MBO school over de onderwerpen radicalisering en opvoeding.

Den Bosch

Op basis van de ervaringen met het project in Eindhoven is een vergelijkbaar project gestart in de gemeente Den Bosch. Ook hier is het project gericht op het bespreekbaar maken van radicalisering en polarisatie bij verschillende groeperingen. Erbij is de methodiek als ik haar was en socra-tisch methodiek centraal staat. Om de draagkracht bij de vrijwilligers en professionals te vergroten is in november 2016 een stedelijk netwerk georganiseerd n samenwerking met de Gemeente Den Bosch, Welzijn Divers, Meer met elkaar, Vader Comité, CJG, GGD en F. Moradi Advies en voorlichting. Dit heeft geresulteerd in de werving van 8 kandidaten voor de training van dialoogleiders en de bereidheid van veel organisaties om dialoogbijeenkomsten voor verschillende groeperingen in de stad te faciliteren. Het vervolgproject is in 2017 gepland.

Voor de **gemeente Amsterdam** is de aanpak van huiselijk en eengerelateerd geweld, kindermishandeling en seksueel geweld een prioriteit. De gemeente Amsterdam heeft Kezban opdracht gegeven in verschillende stadsdelen dialoogleiders op te leiden en dialoogbijeenkomsten te organiseren. De aanpak is iedere keer op de specifieke situatie toegesneden.

Ook is stichting Kezban gevraagd mee te denken over de borging: hoe houden we de getrainde dialoogleiders actief en hoe houden we het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen op de agenda van organisaties in de stad.

In totaal zijn in deze opdrachten meer dan 30 vrijwilligers getraind in het organiseren en begeleiden van dialoogbijeenkomsten over diverse taboeonderwerpen. En er zijn meer dan 80 bijeenkomsten gehouden waaraan zo'n 800 mensen (vooral vrouwen) hebben deelgenomen.

In *Amsterdam West* hebben we in 2016 de opdracht voor het stadsdeel afgerond. We hebben in totaal 25 voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd bij een veelheid aan organisaties. Zoals bij scholen/ROC, Turkse vrouwenorganisaties, Marokkaanse vrouwenorganisaties, organisaties voor jonge meiden, organisaties die taallessen geven, sportorganisaties, mantelzorgers en Koerdische vereniging. Ook hebben de voorlichters meegewerkt aan een voorlichtingsbijeenkomst voor een nieuwe groep voorlichters in stadsdeel Oost.

Ook hebben we in 2016 de opdracht Blue Network afgerond: Blue Network is een netwerk van bewoners in Westerpark dat op een discrete manier oog en oor heeft voor signalen van huiselijk geweld of andere vormen van relationeel geweld, zoals gedwongen opsluiting, gedwongen huwelijk e.d. Dit netwerk bestaat al enkele jaren en is uniek in zijn vorm. Stichting Kezban kon bij de start van haar werkzaamheden vaststellen dat het netwerk door een aantal zeer actieve vrijwilligers opnieuw werd opgestart. Het was gelukt nieuwe vrijwilligers te interesseren voor het werk en de inzet van Blue network. Het netwerk heeft nu de beschikking over 10 actieve vrijwilligers en een aantal betrokken sleutelfiguren. De inzet van Kezban heeft ervoor gezorgd dat er samen met vrijwilligers weer een actieve organisatie is ontstaan, dat er nieuwe energie stroomt en dat het Bluenetwerk haar (oude) positie langzaam in de wijk weer is gaan innemen. Het is een teer proces en dat zeker nog verdere ondersteuning vraagt.

In *Amsterdam Oost/Centrum* is eind 2015 gestart met de voorbereidingen voor het project 'bespreekbaar maken van taboeonderwerpen'. Naast Turkse en Marokkaanse vrouwen was hier ook specifieke vraag om de Chinese vrouwen te bereiken. Dit vanwege de relatief grote groep chinezen in het gebied Oost/Centrum.

In *Amsterdam Noord* is op verzoek van stadsdeel Noord eerst een aantal bijeenkomsten georganiseerd. Twee bijeenkomsten werden gehouden in de ouderkamer van een basisschool, waarbij vlakbij begin 2016 een eermoord is gepleegd. De andere twee bijeenkomsten waren bij vrouwenorganisaties en één bijeenkomst bij een mannenorganisatie. Met deze bijeenkomsten is draagvlak voor het project 'bespreekbaar maken van taboeonderwerpen' gecreëerd. Tevens is er gewerkt aan het werven van vrijwilligers (mannen en vrouwen) om als dialoogleiders te trainen. Vervolgens is de project bespreekbaar taboeonderwerpen in Noord gestart. Iedereen begrijpt dat het een beladen start was.

Ook in *Amsterdam Nieuw West* heeft Kezban opdracht gekregen een project op te zetten. Vanaf de start (september 2016) van het project is nauw samengewerkt met drie vrouwenorganisaties die in dit gebied actief zijn: Hippe Heks, Nisa for Nisa en Vrouw en Vaart. De samenwerking was voor Kezban belangrijk omdat er een netwerk van potentiële dialoogleiders beschikbaar kwam. Door de samenwerking met de vrouwenorganisaties zorgen we ook gelijk voor een goede aansluiting van het project bij de andere activiteiten op dit terrein. In een eerste bijeenkomst met 20 vrouwen hebben er 10 zich opgegeven voor de training; 7 vrouwen zijn inmiddels getraind. De opdracht loopt door in 2017.

In het kader van de week zonder geweld (de week rond 25 november) heeft Kezban samen met de Blijfgroep een voorlichting georganiseerd over taboeonderwerpen bij de Hippe Heks. Er waren 20 vrouwen aanwezig.

Signalering en verwijzing

Tijdens de dialoogbijeenkomsten kunnen de dialoogleiders in aanraking komen met slachtoffers die ernstige mate van geweld hebben meegemaakt. De ervaringen en verhalen die in de bijeenkomsten worden verteld kunnen heftige emoties met zich meebrengen. De dialoogleiders hebben soms de behoefte aan 'nazorg', om nog eens door te praten over de bijeenkomst. Tijdens de projecten ondersteunen we hen hierbij. Soms vragen ze om een gezamenlijk gesprek te voeren met de slachtoffers en hun omgeving.

Ook sommige deelnemers hebben behoefte aan een vervolg. Dit kan zijn dat zij door worden verwezen naar een hulpverlener en voor sommigen is dit een te grote stap. Zij hebben behoeften aan nog wat tussenstapjes voordat ze met een hulpverlener durven te gaan praten. Soms worden meerdere dialoogbijeenkomsten met eenzelfde groep deelnemers georganiseerd om zo meer openheid te kunnen krijgen. Ook kan een hulpverlener worden uitgenodigd tijdens de training. Het helpt als de dialoogleider en de deelnemers bekend zijn met de hulpverlening. Het vertrouwen hebben in elkaar is in deze gevoelige situatie buitengewoon belangrijk. Structurele aandacht voor verwijzing en nazorg is noodzakelijk.

Ervaringen van dialoogleiders

De meeste van de dialoogleiders hadden al eerder ervaring opgedaan in het organiseren van (kleine) bijeenkomsten en/of het geven van voorlichting aan groepen. Nieuw in de training van Kezban was voor hen vaak het onderwerp (huiselijk en eengerelateerd geweld) en de methodiek (socratische gespreksmethode, oftewel via dialoog en het stellen van vragen de deelnemers de kans te geven om blinde vlekken en vaste denkpatronen te ontdekken en te veranderen).

Een dialoogleider merkte op hoe goed het was om een aantal bijeenkomsten met dezelfde groep deelnemers te houden. "Het verschil tussen de eerste en een volgende bijeenkomst is dan opvallend. Vrouwen die eerst nog niets durfden te zeggen, of vrouwen die het probleem van geweld bagatelliseerden "ik zou dat nooit pikken hoor", stonden bij een volgende bijeenkomst opeens meer open. Vaak bleek dan ook dat iemand zelf of in haar directe omgeving geweld had meegemaakt. Je zag vrouwen groeien."

Een andere dialoogleider vertelde hoe prettig ze het vond om ook haar eigen groei te zien als dialoogleidster naar mate ze meer bijeenkomsten leidde. "Ik voel me steeds meer in staat om het gesprek te sturen en te reageren op de dynamiek die in een groep bestaat. Het is zo een groot probleem en er is zoveel behoefte om hierover te praten."

Wat leren we uit deze opdrachten?

Met de dialoogbijeenkomsten en voorlichtingen over onderwerpen als huiselijk en eengerelateerd geweld werken de gemeenten aan meer maatschappelijk draagvlak en interesse voor het bespreekbaar maken van alle vormen van relationeel geweld. Door mensen te trainen deze discussies te begeleiden biedt de gemeente op een laagdrempelige manier de mogelijkheid over deze zware en ingewikkelde onderwerpen te spreken.

Uit de vele bijeenkomsten en contacten met organisaties en instellingen blijkt dat de behoefte aan voorlichtingsbijeenkomsten over taboeonderwerpen bij veel groepen latent aanwezig is. En dat het naar boven halen van de expliciete vraag veel tijd vraagt en bereidheid om de sleutelfiguren en organisaties te vinden die hiermee aan de slag willen gaan.

Om blijvende aandacht voor deze taboeonderwerpen te hebben is meer nodig dan losse projecten. Bovendien zijn door de projecten veel mensen getraind en gemotiveerd geraakt om met anderen hierover in dialoog te gaan. Na afloop van het project blijkt het voor de dialoogleiders erg lastig de latente vraag bij organisaties op te halen en dialoogbijeenvkomsten te organiseren.

De getrainde dialoogleiders kunnen en willen blijvend worden ingezet. Daarvoor is het nodig dat zij worden ondergebracht bij een bestaand netwerk en/of organisatie. Of een netwerk wordt opgezet.

Het doel van de netwerkvorming is om met de inzet van getrainde en nog te trainen dialoogleiders, voorlichters en sleutelfiguren, een bijdrage te blijven leveren aan het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen en aanzet geven tot gedragsverandering van schadelijke tradities.

Het gaat om het volgende:

- Teamvorming van de al getrainde dialoogleiders, intervisie en bijscholen. Nieuwe vrijwilligers blijven trainen om de pool aan dialoogleiders van voldoende omvang te houden. Structurele aandacht voor nazorg van de dialoogleiders en actueel houden van de kennis over sociale kaart i.v.m. doorverwijzing van deelnemers.
- Het bespreekbaar maken van de taboeonderwerpen blijven agenderen bij alle betrokken instellingen en organisaties en daarmee de vraag naar voorlichtingen stimuleren
- De opgeleide dialoogleiders inzetten voor voorlichtingen, gesprekken, dialoogbijeenvkomsten e.d.

Met de gemeente Amsterdam zijn we in overleg om een aanpak hiervoor te ontwikkelen. Uiteraard wil stichting Kezban de bevindingen ook gebruiken bij het ontwikkelen van een dergelijke aanpak in andere steden.

2 Samenwerking en advisering

In het voorjaar organiseerde het ministerie van OCW een **expertmeeting over het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen**, onder nieuwe doelgroepen zoals vluchtelingen. Bij aanwezigheid van minister hebben de aanwezigen toegezegd om een exercitie in te zetten en samen te gaan werken zowel in beleid als in uitvoering. In de middag hebben de aanwezigen verder afspraken gemaakt in verschillende werkgroepen om hun methode kenbaar te maken. Kezban heeft deelgenomen aan werksessies en haar methodiek gepresenteerd. Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met de landelijke organisaties.

Het platform **Eer en Vrijheid** organiseerde in het najaar een landelijke bijeenkomst voor kennisdeling en netwerken voor alle betrokken partners. Zij heeft stichting Kezban en de gemeente Amsterdam gevraagd gezamenlijk hun kennis en ervaringen te delen over de Amsterdamse aanpak huiselijk en eengerelateerd geweld. Vanuit het ministerie van SZW wordt de samenwerking tussen de gemeente Amsterdam en stichting Kezban gezien als een voorbeeld voor andere gemeenten. Door de inzet van 5 preventied medewerkers in verschillende stadsdelen in combinatie met de opdrachten die stichting Kezban uitvoert om taboe onderwerpen bespreekbaar te maken, worden veel mensen in de diverse wijken en buurten bereikt.

Stichting Kezban en de gemeente Amsterdam hebben gezamenlijk een workshop gehouden over de aanpak van het trainen van dialoogleiders in het organiseren en begeleiden van dialoogbijeenkomsten, door het gebruik van socratische methode / socratische dialoog. Meer dan 45 mensen hebben hieraan deelgenomen. Gezamenlijk zijn ook de voorstellen gepresenteerd over de borging van de dialoogleiders en de verankering van de samenwerking tussen beide partijen.

Samen met VPSG (advies en ondersteuning bij seksueel geweld, godsdienst en zingeving) en **platform Hagar-Sarah.nl** (stimuleren van de dialoog Joodse, Christelijke en Moslim vrouwen) heeft Kezban een pilot uitgevoerd om seksueel geweld bespreekbaar te maken bij de doelgroepen van deze organisaties. De pilot is vervolgens uitgewerkt in een projectplan om in Amsterdam en andere gemeenten ook dergelijke workshops te gaan organiseren.

3 Bijeenkomsten en netwerkontwikkeling

Werkgroep Zelfbeschikking en Verblijfsrecht

De problematiek van de afhankelijke verblijfsvergunning, in het bijzonder voor vrouwen, is een problematiek die al tientallen jaren op de agenda staat van organisaties van migranten- en vluchtelingenvrouwen, hulpverleners en vrouwenopvangen, advocaten en belangenbehartigers. De zwakke verblijfspositie van de gezinsmigranten creëert of versterkt een ongelijke machtsverhouding binnen een relatie waarbij de vrouw meestal het onderspit delft.

Onder samenwerking van de volgende partners: stichting Kezban, Landelijke Werkgroep Mudawannah, SONPPCAN (Somalische organisaties voor de Rechten van vrouwen en kinderen), het streefdoel is om in 2016 het project van start te laten gaan. Het jaar 2016 staat in kader van draagvlak creëren voor de aanpak en financieren voor het project.

Het doel van het project is:

- Inzicht en overzicht bieden van de gevolgen van de aanscherpingen van het beleid ten aanzien van de afhankelijke verblijfsstatus.
- Publieke en politieke bewustwording en vergroten draagvlak voor verandering.
- Verbetering in wet/regelgeving.

Alliantie Zelfbeschikking

In september 2016 zijn vertegenwoordigers van IOT, SMN, HTIB, VON, Landelijk Werkgroep Mudawannah, FSAN, stichting Hindustani en Movisie bijeengekomen. We hebben gesproken over het thema zelfbeschikking en welke kansen we zien tot samenwerking. We hebben besloten om basis van een samenwerkingsconvenant onze krachten te bundelen om het recht op en de uitoefening van zelfbeschikking op nieuw te adresseren en het belang van zelfbeschikking te onderstrepen. Er is een samenwerkingsconvenant door de voorzitters van de deelnemers organisaties opgesteld en getekend.

Op 8 maart 2016 hebben wij in Eindhoven bij het brede netwerk van vluchtelingenvrouwen deelgenomen aan de paneldiscussie en een inleiding gehouden over '**hedendaags geweld en de positie van nieuwkomers**'. Ruim 40 mensen waren vanuit diverse organisaties vanuit de regio Eindhoven aanwezig.

Tevens heeft stichting Kezban deelgenomen aan **een rondetafelgesprek met het thema Vrede, Veiligheid en Sociale Rechtvaardigheid en Waardigheid** van Mensen, op vrijdag 21 maart 2016 in Eindhoven. Georganiseerd door SGV, stichting Samen voor Gezondheid van Vrouwen.

4 De financiën van Stichting Kezban

Toelichting op de cijfers

Stichting Kezban heeft in 2016 een aantal projecten uitgevoerd. De projecten zijn begonnen in 2015 en het project "Eindhoven taboeonderwerpen", project "Centrum/Oost taboeonderwerpen" en project Amsterdam West "Blue netwerk en taboeonderwerpen" zijn in 2016 afgerond. De opbrengsten en de kosten van deze projecten zijn in 2016 verantwoord. Andere projecten uit 2016 worden in 2017 afgerond. Het resultaat van deze projecten wordt dan ook in boekjaar 2017 verantwoord. De reeds bestede kosten staan op de balans onder Overige vorderingen en de reeds ontvangen bijdragen zijn vermeld op de balans onder Overige schulden.

Het resultaat van Stichting Kezban bedroeg in 2016 € 1.504. De "buffer" is in stand gebleven om ingeval van ontbrekende of sterk teruglopende inkomsten, de werkzaamheden van de stichting één jaar financieel te kunnen overbruggen. Daar komt bij dat overheden en andere subsidiegevers financiële zekerheid willen of een uit te voeren project ook kan worden uitgevoerd als de voorziene kosten worden overschreden. Tussentijdse verhoging van subsidies vindt men niet meer acceptabel. Een toereikende buffer blijft dus nodig.

Het stichtingsvermogen is van € 47.503 met winst toegenomen tot € 49.007.

Stichting Kezban ontving in 2016 vanuit verschillende opdrachtgevers enkele subsidies en/of projectvergoeding.

Donateurs

Wij prijzen ons gelukkig met onze trouwe donateurs, helaas zijn dat er steeds minder geworden. We blijven op zoek naar nieuwe donateurs. Aan donaties en giften hebben wij in 2016 een bedrag van € 25 ontvangen.

Overig

Er zijn ook andere beperkte inkomsten uit de vergoeding voor de dvd's en het geven van trainingen en/of voorlichting.

Vooruitzichten

Wij verwachten in heel 2017 een positief financieel resultaat te behalen.

De verdere toekomst blijft nog wel een punt van zorg. Het kabinetsbeleid is gericht op het verstrekken van opdrachten aan samenwerkingsverbanden en aan grotere spelers in de "markt". Verdere bezuinigingen worden niet uitgesloten. Financiering vanuit de rijksoverheid voor organisaties als Kezban zal hierdoor afnemen.

Keurmerken

Keurmerken voor goede doelen zijn uitstekend om via screening donateurs inzicht te geven in het financiële reilen en zeilen, in de financiële transparantie.

Stichting Kezban wil volledig transparant zijn naar haar donateurs en naar haar overige geldverstrekkers. Toch vragen wij geen keurmerk aan. Dat komt omdat een solide keurmerk aanvragen veel geld kost. Dat geld willen en kunnen wij daarvoor niet opbrengen.

Op inhoudelijke gronden zouden wij overigens zeer waarschijnlijk wel een keurmerk kunnen krijgen: Stichting Kezban heeft te weinig eigen middelen om te beleggen, daarom zijn er geen risicovolle beleggingen. Wel wordt door zorgvuldig beheer rente verkregen op spaarrekeningen. Al is die rente opbrengst door de lage marktrente wel sterk teruggelopen. De bestuursleden ontvangen geen structurele bestuursvergoeding, maar wel een vergoeding voor de gemaakte onkosten. Ook wordt gewerkt volgens beleidsplannen en begrotingen. Wij hopen dat onze donateurs begrip voor het ontbreken van een keurmerk hebben.

ANBI

Stichting Kezban is per 1 januari 2008 door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat donaties en giften voor de schenker fiscaal aftrekbaar zijn.

Om het vertrouwen in goede doelen te bevorderen heeft de belastingdienst extra voorwaarden aan ANBI's gesteld. Met ingang van 2014 zijn alle ANBI's verplicht diverse gegevens op de internetsite te plaatsen. Stichting Kezban voldoet daaraan.

Financieel Jaarverslag 2016

Op de volgende pagina's staat een opstelling van de balans per 31 december 2016 en de Staat van Baten en Lasten over 2016.

Op 22 juni 2017 is het financieel jaarverslag 2016 goedgekeurd door het bestuur van Stichting Kezban.

Een volledig exemplaar van de jaarrekening ligt ter inzage bij het bestuur van Stichting Kezban. Op verzoek kan een exemplaar van de jaarrekening worden toegestuurd.

BALANS PER 31 DECEMBER 2016

31 december 2016

31 december 2015

Activa

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen	€ 6.350	€ 27.680
Overlopende activa	215	221
	<hr/>	<hr/>
	€ 6.565	€ 27.901
Liquide middelen	85.203	72.424
	<hr/>	<hr/>
	€ 91.768	€ 100.325
	=====	=====

BALANS PER 31 DECEMBER 2016

31 december 2016

31 december 2015

Passiva

EIGEN VERMOGEN

Stichtingsvermogen	€ 49.007	€ 47.503
--------------------	----------	----------

KORTLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden (toekomstige projectkosten)	€ 42.761	€ 49.250
Overlopende passiva	0	3.572
	<u>€ 42.761</u>	<u>€ 52.822</u>
	€ 91.768	€ 100.325
	=====	=====

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2016

	2016	2015
Opbrengsten	€ 7.024	€ 200
Kantoorkosten	€ 368	€ 849
Presentatiekosten	40	475
Algemene kosten	5.219	7.545
	<u>€ 5.627</u>	<u>€ 8.778</u>
Bedrijfsresultaat	<u>€ 1.397</u>	<u>€ (8.578)</u>
Financiële baten en lasten (rente en kosten)	107	400
Resultaat	<u>€ 1.504</u> =====	<u>€ (8.178)</u> =====

Bijlage 1 Doelstelling Stichting Kezban

Oprichting

Stichting Kezban is opgericht op 10 januari 2001 na de dood van Kezban Vural die voor de ogen van haar kinderen door haar ex-man werd doodgeschoten. Een aantal vrouwen namen toen actie onder het motto: 'DIT NOOIT MEER'.

Formele doelstelling

Het doel van Stichting Kezban staat in artikel 2 van de statuten. De statuten zijn sinds de oprichting niet gewijzigd. Artikel 2 luidt als volgt:

- 1 De stichting heeft als doel:
het voorkómen en bestrijden van relationeel geweld in huiselijke kring in zijn algemeenheid en specifiek onder de allochtone bevolking, zowel in Nederland als daarbuiten.

- 2 Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - ondersteuning en begeleiding van slachtoffers
 - in kaart brengen van bestaande instellingen, in verband met doorverwijzing
 - training van consulenten, die potentiële slachtoffers kunnen benaderen
 - advisering
 - het ontwikkelen van netwerken
 - voorlichting door publicaties, video, film
 - verzamelen van gegevens, cijfermateriaal
 - versterken van kennis en het zelfbewustzijn van allochtone vrouwen, en
 - samenwerking met bestaande instellingen werkzaam op dit gebied.

- 3 De stichting beoogt niet het maken van winst.



Bijlage 2 Gegevens

Stichting Kezban
p/a Wittgensteinlaan 143
1062 KC Amsterdam
info@stichtingkezban.nl
www.stichtingkezban.nl
06 – 12 50 7996

Bankrek.nr. NL37INGB0006215405
KvK dossiernr. 34150064
ANBI sinds 2008

Bestuur

Mw. Findik Demir, voorzitter
Mw. Mieke Maas, secretaris
Dhr. Sezgin Cihangir, penningmeester
Mw. Cilay Ozdemir, bestuurslid (tot 1 juli 2016)

Specifieke website voor jongeren over eer en relaties: www.hallokezban.nl